

## **ZÁKLADY RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PODNIKU: Nemodulový online akreditovaný kurz MŠ SR**

Číslo akreditácie: (č. 1515/2014/88/1)

Organizačná forma vzdelávania: Dištančná

Cena pre jednotlivca: 252 € s DPH

**Cieľová skupina:** Osoby pôsobiace v oblasti riadenia ľudských zdrojov.  
Osoby so záujmom získať odborné vedomosti a zručnosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov.

**Požadované vstupné vzdelanie:** Vysokoškolské alebo stredoškolské, podľa odboru pôsobenia v praxi.

### **Absolvent vzdelávacieho programu po absolvovaní kurzu:**

- Získa základné znalosti z oblasti riadenia ľudských zdrojov
- Dokáže riešiť otázky a problémy podnikovej etiky, výkonnosti v podniku, pracovných vzťahov, konfliktov na pracovisku
- Je pripravený efektívne riadiť ľudské zdroje v kolektíve, motivovať zamestnancov a viesť ich k zvýšeniu výkonnosti
- Pozná podstatu riadenia kultúry v podniku, personálny manažment a kultúru v podniku
- Vie riadiť výkonnosť pracovných kolektívov a ľudské zdroje pri zmenách v podniku

**Metódy:** Konzultácie k zadaným cvičeniam a k riešeným prípadovým štúdiám v učebných materiáloch prebiehajú synchronnou komunikáciou s externými lektormi prostredníctvom vytvoreného kontaktného formulára na webovej stránke spoločnosti, vytvoreného skype konta, individuálnym chatovaním, prípadne asynchronnou komunikáciou, t.j. individuálnou mailovou formou s prideleným lektorom.

**Rozsah kurzu:** 19 hodín

**Termín kurzu:** Podľa dohody s odberateľom

**Forma záverečnej skúšky:** Preverenie znalostí sa uskutočňuje po absolvovaní vzdelávania záverečnou skúškou v prezenčnej forme. Je vykonaná písomnou formou - záverečným testom a záverečným hodnotením vyriešených prípadových štúdií. Prípadové štúdie sú obsiahnuté v učebných materiáloch. Kritériom úspešnosti je zvládnutie teoretických vedomostí obsiahnutých v záverečnom teste s úspešnosťou minimálne 80%. Pri nižšej úspešnosti účastník skúšku opakuje (maximálne možno test opakovať trikrát). Kritériom úspešnosti hodnotenia prípadových štúdií je miera implementácie poznatkov z oblasti preberanej teórie a ich uplatnenie v praxi.

## Názvy odborných tém (5):

- 1. Podstata riadenia kultúry v podniku**
  - História a základné hodnoty kultúry v podniku
  - Charakteristické znaky, vonkajšie a vnútorné znaky
  - Funkcie a typy kultúry v podniku
  - Úrovne kultúry v podniku
  - Efektívne podnikové prvky a prostriedky
- 2. Riadenie výkonnosti pracovných kolektívov**
  - Silný verzus slabý podnik
  - Podniková etika: význam, úrovne a zásady
  - Vplyv podnikovej kultúry na zvýšenie výkonnosti
  - 10 zásad v riadení podniku
  - Vytvorenie motivačného prostredia v podniku
  - Efektívna vnútropodniková komunikácia
- 3. Personálny manažment a kultúra v podniku**
  - Pracovné vzťahy a ich význam v podniku
  - Správanie zamestnancov ovplyvňujúce celkový podnik
  - Pracovná disciplína: spolupráca, dôvera a súdržnosť v podniku
  - Zdroje konfliktov v podniku a ich riešenie v kolektíve
  - Ľudský faktor a stres vplývajúce na podnik
  - Efektívne metódy prekonania stresu v podniku
- 4. Riadenie zmien v podniku**
  - Zmeny a diagnostika podniku
  - Riadenie zmien v podniku
- 5. Riešenie prípadových štúdií**
  - Nezáujem o novú prácu
  - Skupinové rozhodovanie
  - Identifikácia problému
  - Uplatnenie prvkov plánovania v pracovnom živote
  - Rozdielnosť vnímania pri stanovení úloh

### Kurz zahŕňa:

- Všetky odborné témy
- Lektorské služby počas kurzu
- Osvedčenie o absolvovaní akreditovaného kurzu MŠ SR s celoštátnou platnosťou
- Študijný materiál

\* **Poznámka:** Je možnosť zakúpenia jednej alebo rôznej kombinácie odborných tém, osvedčenie však v tom prípade absolvent nedostane. Cena jednej odbornej témy je 50 € s DPH.